

De directie beschouwt J.P. van Eesteren als een betrokken onderneming die zich bewust is van haar rol als werkgever, opdrachtnemer en opdrachtgever. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is, net als Kwaliteit, Arbo en Milieuzorg (KAM), een integraal onderdeel van ons ondernemingsbeleid.

J.P. van Eesteren speelt in op MVO ontwikkelingen in de markt waar de normen van morgen bepaald worden. Hiermee wil J.P. van Eesteren de gehele keten meer bewust maken om duurzaamheid als onderdeel van MVO om te zetten in actie.

Om ons KAM beleid te realiseren zullen wij:

- Op al onze werken ons tot het uiterste inspannen om die maatregelen te nemen die doeltreffend zijn om gevaren voor veiligheid, gezondheid en milieu van eigen medewerkers (m/v) en derden te voorkomen.
- Voortdurend het bouwproces vanaf planontwikkeling tot en met nazorg optimaliseren zodat dit leidt tot een bewijsbaar beter en beheerst bouwwerk.
- Persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade voorkomen door goed management én een actieve betrokkenheid van medewerkers van J.P. van Eesteren en derden met als doel nul ongevallen.
- Medewerkers welke zijn getroffen door een ongeval of ziekte zo nodig aangepast werk aanbieden.
- Invulling geven aan concrete en meetbare KAM doelstellingen, alsook aan continue verbetering van de organisatie en het KAM systeem, alsmede te streven naar een vermindering en het voorkomen van de milieubelasting en milieuvervuiling.
- Duurzame oplossingen stimuleren waarbij economische, milieu- en maatschappelijke belangen met elkaar in evenwicht zijn.
- Materialen toepassen waarbij het milieu bij productie en toepassing zo min mogelijk belast wordt. Hiertoe conformeren wij ons, bij toepassing van duurzame (hout)producten, aan het beleid voor gecertificeerde bedrijven m.b.t. duurzame (hout)producten, zoals weergegeven op ons intranet.
- Alles in het werk stellen om aan de eisen, wensen en verwachtingen van onze opdrachtgevers te voldoen.
- Bevorderen dat (wettelijke) eisen en regels worden nageleefd, waaronder de eisen die vanuit de TBI richtlijn voor het managen van veiligheid en de TBI gedragscode worden gesteld.
- De organisatie voorzien van voldoende middelen, opleidingen, informatie, geschikte hulpverlening en deskundige ondersteuning.
- Een open overleg met al onze medewerkers en klanten voeren, om onze lijfspreuk: "J.P. van Eesteren komt zijn afspraken na" te realiseren.

Binnen de J.P. van Eesteren organisatie wordt in de Nederlandse taal gecommuniceerd. Medewerkers en derden worden door regelmatig en gestructureerd overleg en door middel van bedrijfspublicaties geïnformeerd over het te voeren KAM beleid en consequenties van wijzigingen in milieu- en klanteisen.

In het directieteam is een directielid specifiek belast met de implementatie van het KAM beleid. Het hoofd KAM vertegenwoordigt J.P. van Eesteren in KAM zaken.

De gehele directie bevordert dat alle medewerkers kennis nemen van het KAM beleid zoals dat in het KAM systeem is vastgelegd. Het management heeft hierbij een voorbeeldfunctie en er wordt verwacht dat iedereen aan dit KAM beleid zal bijdragen. Dit vereist een goede samenwerking en een bij de onderneming optimale en voortdurende inzet van de medewerkers.

De directie van J.P. van Eesteren vertrouwt erop dat iedereen dit KAM beleid zal ondersteunen en uitdragen. Bij het niet nakomen van de algemene (veiligheids) verplichtingen van medewerkers zal het sanctiereglement in werking treden.



Mr. J.H.A. Vaags

Statutair Directeur



Ing. M. Peppel

Statutair Directeur



A. van Lunteren

Statutair directeur

Gouda, februari 2016